



Online Munkaerő-menedzsment Rendszer

Az emberi **erőforrás** értéke.
A **munka** értéke.
Az **idő** értéke. **Mérhető.**



1. Filozófiánk

Az idő attól lesz munkaidő, mert azt munkával töltjük. A Job CTRL® azok számára kifejlesztett rendszer, akik ezzel egyet tudnak érteni.

A munkaidő, a munkaerő, az elvégzett feladatok objektív mérése, ellenőrizhetősége és az erőforrások tervezhetősége minden szervezet **jelenének és jövőjének** kulcsa. Mi ebben hiszünk, erre kínálunk megbízható és egyedülálló megoldást.



Innovációs Techshow 2012
Leginnovatívabb fejlesztés



2. Innováció és információ



A Job CTRL® olyan munkaerő-menedzsment rendszer, amelyet a hiteles mérés és a megalapozott tervezés igénye hívott életre. Hiszünk abban, hogy minden szervezet számára a legfontosabb és **legértékesebb erőforrást** a szervezetben dolgozó emberek jelentik. Az általuk elvégzett munka, a munkához való hozzáállásuk és szakértelmük alapjaiban határozzák meg a szervezet teljesítményét, lehetőségeit, sikerét, jövőjét.

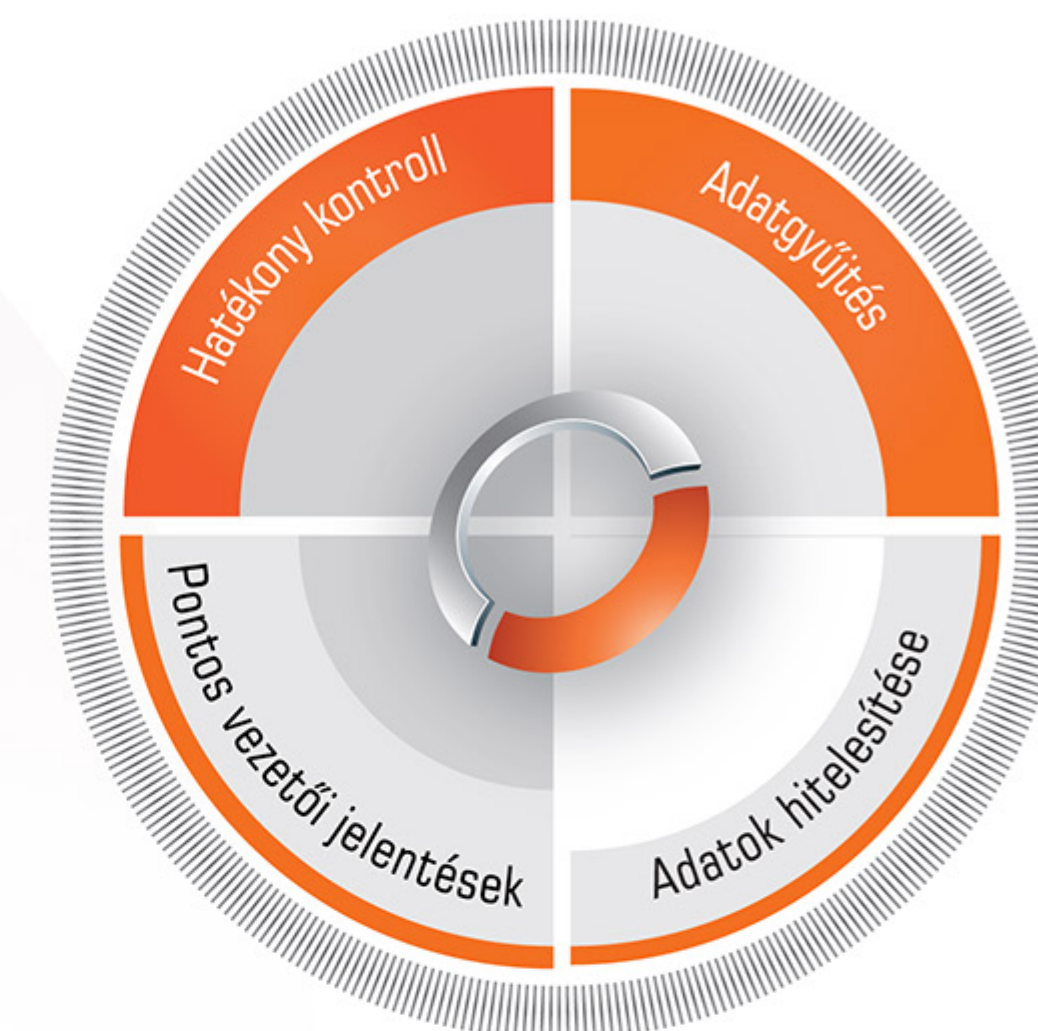
Az irányvonalak kijelölése, az alkalmazottak összefogása és motiválása, a feladatok optimális kiosztása, olyan felelősséggel járó szerepkör, amelyet vezetőként csak a szervezetben zajló folyamatok pontos ismeretében lehet sikeresen betölteni. Épp ezért **nem hiszünk azokban a rendszerekben amelyek valódi kontroll nélkül tölthetők fel** adatokkal, mivel alkalmatlanok a valós helyzetértékelésre.

“Az emberi erőforrás értéke...”

A piac kihívásaira megfelelően reagálni és stratégiát építeni kizárólag a valós helyzetet pontosan leíró adatokra támaszkodva lehet. Ezért hoztunk létre olyan rendszert, amelyben az elvégzett munkát, azon belül is az egy-egy feladattal eltöltött **időt, nem utólagos bevallás útján mérjük, hanem valós időben**. A munkavégzésről gyűjtött adatok hitelességének biztosítéka, hogy azok mind valós időben, mind pedig utólagos lekérdezéssel is ellenőrizhetők.

A hitelesen mért adatoknak köszönhetően olyan **vezetői jelentések** készíthetők amelyek korábban elképzelhetetlenek voltak. Bárki munkájáról, leterheltségéről, részfeladatairól, a feladatokkal eltöltött időről és a feladatok teljesítésének állapotáról bármikor másodpercre pontosan mért információk állnak rendelkezésre. A feladatokra fordított idő, a bérköltségek és a ráfordítások megoszlása ugyanilyen pontossággal meghatározható.

Az egyéni és aggregált munkaidő, feladat, bér- és projektköltség kimutatások **nélkülözhetetlenek** a megtérülési számításokhoz, projekttervezéshez, határidők és a belső erőforrások hatékony elosztásához. Az online követhető és ütemezhető rendszer egyszerre jelenti a **flyamatos visszacsatolás** és az azonnali beavatkozás lehetőségét.



Vezetői
hatékonyság

- racionális döntések
- korrekt, pontos kimutatások
- objektív teljesítményértékelés

3. Munka és magánélet



Sok munkavállalónak **jelentős stresszt** okoznak az **igazságtalan értékelésből és terhelésből származó munkahelyi helyzetek**. A dolgozók gyakran nem tudják, vajon főnökük tisztában van-e azzal, hogy mennyi energiát fektetnek munkájukba, és milyen mértékben járultak hozzá munkacsoportjuk teljesítményéhez. Pontos mérések nélkül nagyon nehéz a szubjektivitást kiiktatni egy értékelésből. A részrehajlás nélküli, fair légkör kialakítása munkaadónak és munkavállalónak egyaránt érdeke. A Job CTRL® a munkavállalók teljesítményéről mindig pontosan mért információkat szolgáltat, így megkönnyíti az **objektív teljesítményértékelést**.

Mivel a Job CTRL® egy automatikus adminisztrációs eszközként is működik, minden munkavállaló egyszerűen és egyértelműen kimutathatja az általa elvégzett munkát illetve időráfordítást. Ezáltal nem csak az utólagos és időigényes adminisztráció váltható ki teljesen, de a hagyományos módszerekhez képest nagyságrendekkel pontosabb statisztikák készíthetők. Fontos kiemelni, hogy mivel mindenki megtekintheti a saját munkavégzéséhez köthető adatokat, a Job CTRL® nyújtotta statisztikák nem csak vezetői értékelésre alkalmasak, hanem a munkavállalóknak is **hiteles visszajelzést** nyújtanak. Az értékelési rendszer így mind a két fél számára világos, és önmagában, vezetői beavatkozás nélkül is motiválja a munkavállalót saját teljesítményének megfelelő szinten tartására.

„...a munka értéke...”



A rendszer hatalmas előnye, hogy egy kattintással be- és kikapcsolható, így minden munkavállaló mindig **szabadon jelezheti**, hogy éppen mikor dolgozik. Az adatok gyűjtése, a munkaidő mérése természetesen csak a Job CTRL® bekapcsolt állapotában történik. A **munkaszerződésben** a felek vállalják, hogy a munkaadó által meghatározott bérért a munkavállaló a meghatározott időt tölti munkával. A valóságban az ettől a megállapodástól való eltérés mindig az egyik fél kárára történik. A Job CTRL® félreérthetetlenül és korrektül méri a munkával töltött időt és mindkét fél számára a **lehetősebb és legkifizetősebb** megoldást nyújtja.

A világon egyre több munkahelyen tiltják a közösségi oldalak, portálok, üzenetküldő alkalmazások használatát. A Job CTRL-nak köszönhetően ezek a **tiltások fölöslegessé válnak**. Az igazi problémát ugyanis sosem az oldalak böngészése jelenti, hanem hogy a tevékenység gyakran a munkaidőként elszámolt idő alatt történik. Mivel a Job CTRL® **egy kattintással – vagy automatikusan is – kikapcsolható** a nem munkavégzéssel töltött idő alatt, a saját ügyek bonyolítása vagy magán érdeklődésből felkeresett oldalak látogatása bármikor lehetséges, csak éppen ez az időtartam nem számolható el munkaként. Ezáltal minden munkavállaló ösztönzést kap a hatékony időgazdálkodásra valamint munkanapja és feladatai leghatékonyabb beosztására. Ráadásul a Job CTRL®-nak köszönhetően a **privát szféra védelme** is mindenki számára teljes mértékben biztosított.

Munkavállalói
hatékonyság

- objektív értékelési rendszer
- hiteles visszajelzés és motiváció
- önfejlesztés, optimális időbeosztás

◎ 4. Rugalmas munkahely

Számos nemzetközi felmérés igazolja, hogy milyen nagyra értékelik a munkavállalók, ha munkaidejükkel **saját maguk gazdálkodhatnak**. A kutatások alátámasztják, hogy ezt a lehetőséget az esetek jelentős többségében még a magas bérezésnél is vonzóbbnak találják. Az a munkahely, amely képes ezt a lehetőséget munkavállalóinak biztosítani, hatalmas előnnyel indul a legértékesebb munkaerőért folytatott versenyben.

A **Job CTRL®** egyedülálló támogatást biztosít **rugalmas munkahelyek** kialakításához és az otthoni, produktív munkavégzés feltételeinek biztonságos megteremtéséhez. Tökéletes eszköz arra, hogy minden munkavállaló pontosan dokumentálhassa az elvégzett munkát függetlenül a munkavégzés helyétől és idejétől.

Természetesen a közös munka, a határidők, vagy az ügyfelek kiszolgálása érdekében meg kell határozni, hogy mely munkavállalónak mikor és hol szükséges rendelkezésre állnia. Ez a **Job CTRL®-nak köszönhetően stressz nélkül megoldható és nyomon követhető**. Lehetőség nyílik például arra, hogy a szülő már délután elmehessen gyermekéért, majd hazaérve otthonról, vagy egy hosszabb szünet beiktatásával munkahelyére visszatérve dolgozhasson tovább. A munkaidő tehát a munkavégzés helyétől függetlenül mérhető. A rendszer előnyeinek kihasználásával munkanapjaink és mindennapjaink szervezése könnyebbé, rugalmasabbá, praktikusabbá válik, amelynek pozitívumai mind munkavállalói, mind pedig munkáltatói oldalon megmutatkoznak.

A **Job CTRL®** lehetővé teszi olyan munkavállalók **foglalkoztatásba való intenzívebb bevonását** is, mint amilyenek **a távmunkában, részmunkaidőben** vagy nem szokványos munkarendben dolgozók. Hasonlóképpen segíti a rendszer a **kismamák** újbóli elhelyezkedését, javítja a távoli helyen élők vagy otthonuk elhagyásában korlátozott személyek munkavállalási esélyeit.



“...az idő értéke. Mérhető.”



A munkavállalói és munkaadói oldal szereplői a **Job CTRL®** nyújtotta előnyökben egyaránt részesülnek, így a rendszer működése maximálisan hozzásegíti a szervezetet versenyképességének és eredményességének növeléséhez. Mindehhez csak egy elvet kell elfogadni: amikor valaki dolgozik, akkor azt az időt valóban a munkaadó számára történő **értékteremtéssel, azaz munkával töltse**.

Szervezeti
hatékonyság

- transzparens működés
- költséghatékony erőforrás elosztás
- rugalmas és jól szervezett munkahely

www.jobctrl.com support@jobctrl.com
+ 36 1 465 88 08

JobCTRL® 2013

